



Município de Ansião

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM (1) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – PSICOLOGIA, PARA O SETOR DOS EQUIPAMENTOS EDUCATIVOS DA DIVISÃO DE EDUCAÇÃO, DESPORTO, CULTURA E AÇÃO SOCIAL, DO MUNICÍPIO DE ANSIÃO

Ata n.º 6

Resultados do 2.º Método de Seleção e marcação do 3.º Método de Seleção

Aos onze dias do mês de julho de dois mil e vinte e cinco, reuniu, no Edifício dos Paços do Concelho de Ansião, o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para ocupação de **1 (um) posto de trabalho para a carreira/categoria de Técnico Superior – Área de Psicologia, para o Sector de Equipamentos Educativos da Divisão de Educação, Desporto, Cultura e Ação Social**, previsto no Mapa de Pessoal do Município, júri constituído por: (i) Presidente: Liliana Filipa Rodrigues Simões, Técnica Superior; (ii) Vogal: Mariana Soares Meiavia, Técnica Superior; e (iii) Vogal: Cláudia Isabel Ribeiro Gonçalves, Técnica Superior, a fim de:

1. Apresentar os resultados obtidos no 2.º Método de Seleção - Avaliação Psicológica;
2. Retificar as competências referentes 3.º Método de Seleção - Entrevista de Avaliação de Competências;
3. Marcação da data do 3.º Método de Seleção - Entrevista de Avaliação de Competências.

1. LISTA DECLASSIFICAÇÃO DA PROVA DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (ORDENADA ALFABETICAMENTE)

Nome do candidato/a	Avaliação Psicológica
Ana Filipa Antunes Janela Afonso	Não compareceu
Ana Sofia Dias dos Santos	APTO
Catarina de Oliveira Azevedo	Não compareceu
Cátia Sofia Gomes Santos	APTO
Daniela Alexandra Valente Carrasqueira	APTO
Dúnia Nunes Palricas	APTO
Elisabete Vieira Gaspar	APTO
Francisca Manuel da Mata Raimundo Coxixo	Não compareceu
Isabel Maria Nunes Primo Simões	Não compareceu
Mafalda Saraiva de Freitas	Não compareceu
Margarida da Conceição Cristóvão Perienes Peres	NÃO APTO
Tânia Sofia Mendes Ramalho	APTO

Os métodos de seleção têm carácter eliminatório pelo que são excluídos os/as candidatos/as que obtenham valoração Não Apto/a ou que não compareçam ao método de seleção.



Município de Ansião

2. RETIFICAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS DO 3.º MÉTODO DE SELEÇÃO - ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

De acordo com a Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro, que aprova o referencial de Competências para a Administração Pública (ReCAP), o júri deliberou, proceder à retificação das competências enunciadas no ponto 3.3 da Ata n.º 1.

A avaliação do 3.º Método de Seleção terá por base as seguintes competências:

- A. Orientação para os resultados** – Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública;
- B. Organização, planeamento e gestão de projetos** – Assegurar uma utilização metódica de informações e equipamentos, garantir o cumprimento de prazos, procedimentos, custos e padrões de qualidade, gerir as expectativas das partes interessadas, realizar ou respeitar o planeamento da atividade, sua e dos outros, e preparar-se antecipadamente para as tarefas e atividades;
- C. Iniciativa** – Agir proativamente no sentido de alcançar os objetivos, intervir com autonomia em contextos críticos, realizar atividades mesmo que fora do âmbito da sua intervenção com o propósito de facilitar a resolução de problemas, procurar soluções mesmo que não tenham sido solicitadas, atuar com prontidão perante as solicitações da Organização;
- D. Orientação para a colaboração** – Estabelecer relações efetivas com os seus interlocutores, contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem-estar para alcançar objetivos comuns.
- E. Orientação para o serviço público** – Atuar de acordo com os valores e princípios éticos, revelando compromisso com a missão do serviço público e contribuindo, pelo seu exemplo a conduta pessoal, para incrementar a confiança e reforçar a imagem de uma Administração Pública (AP) ao serviço do interesse coletivo;
- F. Gestão do conhecimento** – Adquirir, atualizar e aplicar o conhecimento, partilhar o conhecimento e garantir a captura, armazenamento e acesso às informações e ao conhecimento na Organização.

3. CONVOCATÓRIA PARA O 3.º MÉTODO – ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Mais deliberou o júri, comunicar aos/as candidatos/as admitidos/as que o método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências – será realizado via online, através da empresa Human2Human, **no dia 31 de julho**, nos horários constantes na tabela abaixo. Assim, previamente será enviado pela empresa Human2Human, o email de convocatória com todos os detalhes para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências e o convite de acesso à reunião via plataforma Microsoft Teams.

Nome do candidato/a	Horário
Ana Margarida Alves Barbosa	14h00
Ana Sofia Dias dos Santos	14h30
Carla Sofia Ferreira Francisco	15h00
Cátia Sofia Gomes Santos	15h30



Município de Ansião

Daniela Alexandra Valente Carrasqueira	16h00
Dúnia Nunes Palricas	16h30
Elisabete Vieira Gaspar	17h00
Tânia Sofia Mendes Ramalho	17h30

O júri deliberou ainda, por unanimidade, e nos termos do n.º 1 do artigo 6.º da Portaria 233/2022, de 9 de setembro, notificar os candidato/as da deliberação constante na presente ata, que será afixada no átrio dos Paços do Concelho, e divulgada na Plataforma de Recrutamento (Procedimentos Concursais a decorrer) disponível em <https://recrutamento.cm-ansiao.pt>, para aí poder ser consultada.

Por fim, deliberou o júri remeter aos Recursos Humanos para dar continuidade ao procedimento, designadamente para proceder à notificação dos/das candidatos/as.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada será assinada pelos membros do Júri.

O Júri,

(Liliana Filipa Rodrigues Simões, Presidente)

(Mariana Soares Meiavia, Vogal)

(Cláudia Isabel Ribeiro Gonçalves, Vogal)