



Município de Ansião

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM (1) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – ÁREA DE CIÊNCIAS DA NUTRIÇÃO, PARA O SETOR DOS EQUIPAMENTOS EDUCATIVOS DA DIVISÃO DE EDUCAÇÃO, DESPORTO, CULTURA E AÇÃO SOCIAL, DO MUNICÍPIO DE ANSIÃO

Ata n.º 5

Resultados do 2.º Método de Seleção e marcação do 3.º Método de Seleção

Aos sete dias do mês de julho de dois mil e vinte e cinco, reuniu, no Edifício dos Paços do Concelho de Ansião, o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para ocupação de **1 (um) posto de trabalho para a carreira/categoria de Técnico Superior – Área de Ciências da Nutrição, para o Setor de Equipamentos Educativos da Divisão de Educação, Desporto, Cultura e Ação Social**, previsto no Mapa de Pessoal do Município, júri constituído por: (i) Presidente: Liliana Filipa Rodrigues Simões, Técnica Superior; (ii) Vogal: Juliana Silva Oliveira Araújo, Técnica Superior; e (iii) Vogal: Cláudia Isabel Ribeiro Gonçalves, Técnica Superior, a fim de:

1. Apresentar os resultados obtidos no 2.º Método de Seleção - Avaliação Psicológica;
2. Retificar as competências referentes 3.º Método de Seleção - Entrevista de Avaliação de Competências;
3. Marcação da data do 3.º Método de Seleção - Entrevista de Avaliação de Competências.

1. LISTA DE CLASSIFICAÇÃO DA PROVA DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (ORDENADA ALFABETICAMENTE)

Nome do candidato/a	Avaliação Psicológica
Ana Teresa Furtado Ribeiro Gomes	NÃO APTO
Andreia Sofia Mota Esteves	APTO
Carolina Pereira Dias	APTO
Daniela Cardoso Duarte	APTO
Filipa Cordeiro da Silva	APTO
Inês Filipa Reis Lourenço	APTO
Matilde Sousa Silva	APTO
Sofia Balaeiro Martins Bértolo	APTO
Tatiana Vanessa Lopes André	APTO
Vera Lúcia Furtado Atafona Silveiro	APTO

Os métodos de seleção têm carácter eliminatório pelo que são excluídos os/as candidatos/as que obtenham valoração Não Apto/a ou que não compareçam ao método de seleção.



Município de Ansião

2. RETIFICAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS DO 3.º MÉTODO DE SELEÇÃO - ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

De acordo com a Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro, que aprova o referencial de Competências para a Administração Pública (ReCAP), o júri deliberou, proceder à retificação das competências enunciadas no ponto 3.3 da Ata n.º 1.

A avaliação do 3.º Método de Seleção terá por base as seguintes competências:

- A. Orientação para os resultados** – Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública;
- B. Organização, planeamento e gestão de projetos** – Assegurar uma utilização metódica de informações e equipamentos, garantir o cumprimento de prazos, procedimentos, custos e padrões de qualidade, gerir as expectativas das partes interessadas, realizar ou respeitar o planeamento da atividade, sua e dos outros, e preparar-se antecipadamente para as tarefas e atividades;
- C. Iniciativa** – Agir proativamente no sentido de alcançar os objetivos, intervir com autonomia em contextos críticos, realizar atividades mesmo que fora do âmbito da sua intervenção com o propósito de facilitar a resolução de problemas, procurar soluções mesmo que não tenham sido solicitadas/a a fazê-lo, atuar com prontidão perante as solicitações da Organização;
- D. Comunicação** - Transmitir informação com clareza, utilizando todas as vias de suporte disponíveis para o efeito, e adaptar a forma e o conteúdo à audiência, assegurando que a mensagem é bem recebida e corretamente interpretada.
- E. Orientação para o serviço público** – Atuar de acordo com os valores e princípios éticos, revelando compromisso com a missão do serviço público e contribuindo, pelo seu exemplo a conduta pessoal, para incrementar a confiança e reforçar a imagem de uma Administração Pública (AP) ao serviço do interesse coletivo;
- F. Gestão do conhecimento** – Adquirir, atualizar e aplicar o conhecimento, partilhar o conhecimento e garantir a captura, armazenamento e acesso às informações e ao conhecimento na Organização.

3. CONVOCATÓRIA PARA O 3.º MÉTODO – ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Mais deliberou o júri, comunicar aos/as candidatos/as admitidos/as que o método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências – será realizado via online, através da empresa Human2Human, **no dia 31 de julho**, nos horários constantes na tabela abaixo. Assim, previamente será enviado pela empresa Human2Human, o email de convocatória com todos os detalhes para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências e o convite de acesso à reunião via plataforma Microsoft Teams.

Nome do candidato/a	Horário
Andreia Sofia Mota Esteves	09h00
Carolina Pereira Dias	09h30
Daniela Cardoso Duarte	10h00
Filipa Cordeiro da Silva	10h30
Inês Filipa Reis Lourenço	11h00
Matilde Sousa Silva	11h30



Município de Ansião

Sofia Balaeiro Martins Bértolo	12h00
Tatiana Vanessa Lopes André	12h30
Vera Lúcia Furtado Atafona Silveiro	13h00

O júri deliberou ainda, por unanimidade, e nos termos do n.º 1 do artigo 6.º da Portaria 233/2022, de 9 de setembro, notificar os candidato/as da deliberação constante na presente ata, que será afixada no átrio dos Paços do Concelho, e divulgada na Plataforma de Recrutamento (Procedimentos Concursais a decorrer) disponível em <https://recrutamento.cm-ansiao.pt>, para aí poder ser consultada.

Por fim, deliberou o júri remeter aos Recursos Humanos para dar continuidade ao procedimento, designadamente para proceder à notificação dos/das candidatos/as.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada será assinada pelos membros do Júri.

O Júri,

(Liliana Filipa Rodrigues Simões, Presidente)

(Juliana Silva Oliveira Araújo, Vogal)

(Cláudia Isabel Ribeiro Gonçalves, Vogal)