



Município de Ansião

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE UM (1) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – ÁREA DE TERAPIA DA FALA, PARA O SETOR DOS EQUIPAMENTOS EDUCATIVOS DA DIVISÃO DE EDUCAÇÃO, DESPORTO, CULTURA E AÇÃO SOCIAL, DO MUNICÍPIO DE ANSIÃO

Ata n.º 5

Resultados do 2.º Método de Seleção e marcação do 3.º Método de Seleção

Aos sete dias do mês de julho de dois mil e vinte e cinco, reuniu, no Edifício dos Paços do Concelho de Ansião, o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para ocupação de **1 (um) posto de trabalho para a carreira/categoria de Técnico Superior – Área de Terapia da Fala, para o Setor de Equipamentos Educativos da Divisão de Educação, Desporto, Cultura e Ação Social**, previsto no Mapa de Pessoal do Município, júri constituído por: (i) Presidente: Liliana Filipa Rodrigues Simões, Técnica Superior; (ii) Vogal: Catarina Crisóstomo Coimbra, Técnica Superior; e (iii) Vogal: Cláudia Isabel Ribeiro Gonçalves, Técnica Superior, , no uso da competência decorrente do n.º 1 do artigo 9.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a fim de:

1. Apresentar os resultados obtidos no 2.º Método de Seleção - Avaliação Psicológica;
2. Retificar as competências referentes 3.º Método de Seleção - Entrevista de Avaliação de Competências;
3. Marcação da data do 3.º Método de Seleção - Entrevista de Avaliação de Competências.

1. LISTA DECLASSIFICAÇÃO DA PROVA DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (ORDENADA ALFABETICAMENTE)

Nome do candidato/a	Avaliação Psicológica
Inês Serra Silva	APTO
Joana Sofia Nogueira Batista	APTO

Os métodos de seleção têm carácter eliminatório pelo que são excluídos os/as candidatos/as que obtenham valoração Não Apto/a ou que não compareçam ao método de seleção.

2. RETIFICAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS DO 3.º MÉTODO DE SELEÇÃO - ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

De acordo com a Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro, que aprova o referencial de Competências para a Administração Pública (ReCAP), o júri deliberou, proceder à retificação das competências enunciadas no ponto 3.3 da Ata n.º 1.

A avaliação do 3.º Método de Seleção terá por base as seguintes competências:

- A. Orientação para os resultados** – Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública;
- B. Organização, planeamento e gestão de projetos** – Assegurar uma utilização metódica de informações e equipamentos, garantir o cumprimento de prazos, procedimentos, custos e padrões de qualidade, gerir as



Município de Ansião

expectativas das partes interessadas, realizar ou respeitar o planeamento da atividade, sua e dos outros, e preparar-se antecipadamente para as tarefas e atividades;

- C. Iniciativa** – Agir proativamente no sentido de alcançar os objetivos, intervir com autonomia em contextos críticos, realizar atividades mesmo que fora do âmbito da sua intervenção com o propósito de facilitar a resolução de problemas, procurar soluções mesmo que não tenham sido solicitadas a fazê-lo, atuar com prontidão perante as solicitações da Organização;
- D. Comunicação** - Transmitir informação com clareza, utilizando todas as vias de suporte disponíveis para o efeito, e adaptar a forma e o conteúdo à audiência, assegurando que a mensagem é bem recebida e corretamente interpretada.
- E. Orientação para o serviço público** – Atuar de acordo com os valores e princípios éticos, revelando compromisso com a missão do serviço público e contribuindo, pelo seu exemplo a conduta pessoal, para incrementar a confiança e reforçar a imagem de uma Administração Pública (AP) ao serviço do interesse coletivo;
- F. Gestão do conhecimento** – Adquirir, atualizar e aplicar o conhecimento, partilhar o conhecimento e garantir a captura, armazenamento e acesso às informações e ao conhecimento na Organização.

3. CONVOCATÓRIA PARA O 3.º MÉTODO – ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Mais deliberou o júri, comunicar aos/as candidatos/as admitidos/as que o método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências – será realizado via online, através da empresa Human2Human, **no dia 30 de julho**, nos horários constantes na tabela abaixo. Assim, previamente será enviado pela empresa Human2Human, o email de convocatória com todos os detalhes para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências e o convite de acesso à reunião via plataforma Microsoft Teams.

Nome do candidato/a	Avaliação Psicológica
1. Inês Serra Silva	17h30
2. Joana Sofia Nogueira Batista	18h00

O júri deliberou ainda, por unanimidade, e nos termos do n.º 1 do artigo 6.º da Portaria 233/2022, de 9 de setembro, notificar os candidato/as da deliberação constante na presente ata, que será afixada no átrio dos Paços do Concelho, e divulgada na Plataforma de Recrutamento (Procedimentos Concursais a decorrer) disponível em <https://recrutamento.cm-ansiao.pt>, para aí poder ser consultada.

Por fim, deliberou o júri remeter aos Recursos Humanos para dar continuidade ao procedimento, designadamente para proceder à notificação dos/das candidatos/as.



Município de Ansião

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada será assinada pelos membros do Júri.

O Júri,

(Liliana Filipa Rodrigues Simões, Presidente)

(Catarina Crisóstomo Coimbra, Vogal)

(Cláudia Isabel Ribeiro Gonçalves, Vogal)