



## Município de Ansião

### PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE DOIS (2) POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE TÉCNICO, POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A SECÇÃO DE RECURSOS HUMANOS DA UNIDADE DE APOIO ADMINISTRATIVO E RECURSOS HUMANOS, DO MUNICÍPIO DE ANSIÃO

#### Ata n.º 6

#### Resultados do 2.º Método de Seleção e marcação do 3.º Método de Seleção

Aos sete dias do mês de julho de dois mil e vinte e cinco, reuniu, no Edifício dos Paços do Concelho de Ansião, o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, relativo a 2 (dois) postos de trabalho para a carreira/categoria de Assistente Técnico, para a Secção de Recursos Humanos da Unidade de Apoio Administrativo e Recursos Humanos, afeta ao Departamento Administrativo e Financeiro do Município de Ansião, previstos no Mapa de Pessoal do Município, designado por despacho do Exmo. Sr.º Presidente da Câmara Municipal de Ansião, datado de 10 de fevereiro do corrente, júri constituído por: (i) Presidente: Pedro Miguel Gaspar de Assunção, Chefe da Unidade Apoio Administrativo e Recursos Humanos, em regime de substituição; (ii) Vogal: Cláudia Isabel Ribeiro Gonçalves, Técnica Superior; e (iii) Vogal: Adalberto de Oliveira Gaspar Alves, Coordenador Técnico, no uso da competência decorrente do n.º 1 do artigo 9.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a fim de:

1. Apresentar os resultados obtidos no 2.º Método de Seleção - Avaliação Psicológica;
2. Retificar as competências referentes 3.º Método de Seleção - Entrevista de Avaliação de Competências;
3. Marcação da data do 3.º Método de Seleção - Entrevista de Avaliação de Competências.

#### 1. LISTA DE CLASSIFICAÇÃO DA PROVA DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (ORDENADA ALFABETICAMENTE)

Nome	Avaliação Psicológica
Ana Isabel Henriques Lopo	APTO
Ana Marques Diogo	Não Compareceu
Ana Patrícia Dias Coimbra	APTO
Carla Sofia Ferreira Duarte	Não Compareceu
Cátia Cristina Duarte Simões	APTO
Guída Natalina Neves Lino	APTO
Iara Narciso de Jesus	APTO
Inês Lourenço Pimenta	APTO
Isabel Sofia Pinto Albuquerque	Não Compareceu
Jénifa Carvalho Alves	APTO
Patrícia Susana Nobre Santos Cortiços	APTO
Paula Cristina Calado Santos	APTO
Paulo Sérgio Marques Reis Silva	APTO
Rute Filipa da Silva Palhais	NÃO APTO
Samuel Oliveira Freitas	Não Compareceu
Sandra Godinho da Luz	APTO
Sandra Micaela Dias Mendes	APTO
Tânia Sofia Mendes Ramalho	APTO



## Município de Ansião

Os métodos de seleção têm carácter eliminatório pelo que são excluídos os/as candidatos/as que obtenham valoração Não Apto/a ou que não compareçam ao método de seleção.

### 2. RETIFICAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS DO 3.º MÉTODO DE SELEÇÃO - ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

De acordo com a Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro, que aprova o referencial de Competências para a Administração Pública (ReCAP), o júri deliberou, proceder à retificação das competências enunciadas no ponto 3.3 da Ata n.º 1.

A avaliação do 3.º Método de Seleção terá por base as seguintes competências:

- A. Orientação para os resultados** – Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública;
- B. Organização, planeamento e gestão de projetos** – Assegurar uma utilização metódica de informações e equipamentos, garantir o cumprimento de prazos, procedimentos, custos e padrões de qualidade, gerir as expectativas das partes interessadas, realizar ou respeitar o planeamento da atividade, sua e dos outros, e preparar-se antecipadamente para as tarefas e atividades;
- C. Iniciativa** – Agir proativamente no sentido de alcançar os objetivos, intervir com autonomia em contextos críticos, realizar atividades mesmo que fora do âmbito da sua intervenção com o propósito de facilitar a resolução de problemas, procurar soluções mesmo que não tenham sido solicitadas/a a fazê-lo, atuar com prontidão perante as solicitações da Organização;
- D. Comunicação** - Transmitir informação com clareza, utilizando todas as vias de suporte disponíveis para o efeito, e adaptar a forma e o conteúdo à audiência, assegurando que a mensagem é bem recebida e corretamente interpretada.
- E. Orientação para o serviço público** – Atuar de acordo com os valores e princípios éticos, revelando compromisso com a missão do serviço público e contribuindo, pelo seu exemplo a conduta pessoal, para incrementar a confiança e reforçar a imagem de uma Administração Pública (AP) ao serviço do interesse coletivo;
- F. Gestão do conhecimento** – Adquirir, atualizar e aplicar o conhecimento, partilhar o conhecimento e garantir a captura, armazenamento e acesso às informações e ao conhecimento na Organização.

### 3. CONVOCATÓRIA PARA O 3.º MÉTODO – ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Mais deliberou o júri, comunicar aos/as candidatos/as admitidos/as que o método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências – será realizado via online, através da empresa Human2Human, **no dia 28 de julho**, nos horários constantes na tabela abaixo. Assim, previamente será enviado pela empresa Human2Human, o email de convocatória com todos os detalhes para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências e o convite de acesso à reunião via plataforma Microsoft Teams.

	<b>Nome</b>	<b>Horário</b>
1.	Ana Isabel Henriques Lopo	15h00
2.	Ana Patrícia Dias Coimbra	15h30



## Município de Ansião

3. Cátia Cristina Duarte Simões	*
4. Guida Natalina Neves Lino	16h00
5. Iara Narciso de Jesus	*
6. Inês Lourenço Pimenta	*
7. Jénifa Carvalho Alves	*
8. Patrícia Susana Nobre Santos Cortiços	16h30
9. Paula Cristina Calado Santos	17h00
10. Paulo Sérgio Marques Reis Silva	17h30
11. Sandra Godinho da Luz	*
12. Sandra Micaela Dias Mendes	*
13. Tânia Sofia Mendes Ramalho	18h00

\* Candidatos/as admitidos/as ao presente procedimento concursal, bem como ao procedimento concursal para a Seção de Aprovisionamento e Património, efetuando assim, apenas uma Entrevista de Avaliação de Competências.

O júri deliberou ainda, por unanimidade, e nos termos do n.º 1 do artigo 6.º da Portaria 233/2022, de 9 de setembro, notificar os candidato/as da deliberação constante na presente ata, que será afixada no átrio dos Paços do Concelho, e divulgada na Plataforma de Recrutamento (Procedimentos Concursais a decorrer) disponível em <https://recrutamento.cm-ansiao.pt>, para aí poder ser consultada.

Por fim, deliberou o júri remeter aos Recursos Humanos para dar continuidade ao procedimento, designadamente para proceder à notificação dos/das candidatos/as.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada será assinada pelos membros do Júri.

O Júri,

  
(Pedro Miguel Gaspar de Assunção, Presidente)

  
(Cláudia Isabel Ribeiro Gonçalves, Vogal)

  
(Adalberto de Oliveira Gaspar Alves, Vogal)

